



Szkoła Wodzów

1



Korygowanie słabości chroni przed porażką,
rozwijanie mocnych stron prowadzi do sukcesu.

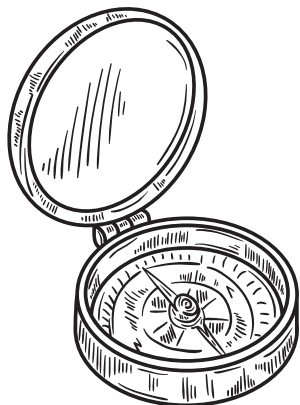
George Gallup

Szkoła Wodzów

Biuletyn
Szkoły Instruktorskiej Chorągwi Wielkopolskiej
"Szkoła Wodzów"

Związek Harcerstwa Polskiego
Chorągiew Wielkopolska

KURS PODHARCMISTRZOWSKI "NAVIGATOR"



W terminie od 3 marca do 23 kwietnia 2023 roku w Kiekrzu, Rogalinku i Poznaniu odbył się Kurs podharc mistrzowski "Navigator". Uczestniczyło w nim 23 instruktorów z hufców: Gniezno, Poznań Rejon, Kościan, Poznań Wilda, Poznań Śródmieście, Ostrów Wielkopolski, Poznań Grunwald, Nowy Tomyśl, Wschowa, Szamotuły, Konin, Piła, Jarocin i Poznań Jeżyce.

Komendantką formy była hm. Ewa Zubielik.

W ramach kursu odbyły się również warsztaty opiekunów prób instruktorskich.

Celem kursu jest przygotowanie uczestnika kursu do bycia instruktorem ZHP w stopniu podharc mistrz. Idea stopnia podharc mistrzyni/ podharc mistrza stanowi fundament do budowania dobrego kursu. Treści kursu wynikają z idei stopnia.



OKIEM UCZESTNIKA:

Kurs bardzo mi się podobał, łączył w sobie zarówno informacje, które już były podczas np. kursu pwd, poszerzał je oraz w atrakcyjnej formie przekazywał nową wiedzę. Kadra kursu bardzo chętnie pomagała i doradzała, nie tylko w kwestiach kursowych, a co dla mnie było ważne i potrzebne w tym momencie, doradzali w codziennych problemach harcerskiej działalności. Podczas kursu czuło się, że jesteśmy jedną wspólnotą i działamy razem. Jak na moje - solidne 8/10.

pwd. Tymoteusz Rudowicz



KURS PRZEWODNIKOWSKI 35+

W terminach 3-15 stycznia 2023 roku oraz 17-19 lutego 2023 roku w Kiekrzu i w Rogalinie odbył się kurs przewodnikowski dla kadry 35+. Wzięło w nim udział 15 uczestników z chorągwi: Wielkopolskiej, Mazowieckiej, Śląskiej, Lubuskiej i Zachodniopomorskiej. Komendantką formy była hm. Marzanna Rzepka

Poniżej podaję przepis na kurs:

1. Weź pęczek kadry (ilość kadry dobierz do uczestników, rodzaj kadry – niech będzie zróżnicowany).
2. Dodaj standardy kursu i pomysły na realizację.
3. Przemieszaj kilka razy na teamsie albo w rzeczywistości.
4. Rozważaj informacje i ulotki.
5. Dodaj wyselekcjonowanych uczestników.
6. Piecz 2 weekendy na wolnym ogniu wśród licznych pytań i rozmów.



Efekt?!

- 15 uczestników z dyplomem ukończenia kursu przewodnikowskiego dla dorosłych;
- zmotywowana kadra;
- zadanie wykonane.



Czy „danie” było zjadliwe – ocenia na kolejnej stronie uczestniczka kursu Marta Kaczyńska-Lisowska – nie mi to oceniać jako komendantce kursu.



hm. Marzanna Rzepka



KURS PRZEWODNIKOWSKI 35+



OKIEM UCZESTNIKA:

Czuwaj!

Chciałabym opowiedzieć Wam o pewnym wydarzeniu, którego nie tak dawno byłam uczestnikiem. Chodzi o Kurs przewodnikowski "Szkoła za lasem". Po pierwsze, musicie wiedzieć, że długo zastanawiałam się, czy w ogóle się zgłosić... Swoją przygodę z harcerstwem zaczęłam względnie niedawno. Nie do końca byłam przekonana, czy to kurs dla mnie. Skusił mnie dopisek 35+ (taki znak, że może nie będę najstarsza). Nadszedł czas pierwszego spotkania, platforma Teams. Będzie okej, zawsze przecież mogę wyłączyć kamerę i napisać "przepraszam, problem ze sprzętem". Po tym pierwszym spotkaniu, stwierdziłam... Będzie ciekawie.

Nadszedł czas pierwszego biwaku. Baza w Kiekrzu, ciemno, zimno, głucho. Telefon do Komendantki "Chyba trafiłam, ale gdzie iść?" - pokierowała. Zakwaterowanie i pierwszy boom! To z kim? Sprawa rozwiązała się sama. Już na parkingu spotkałam Gośkę (ten sam flow, poziom energii i zakręcenia). Reszta ludzi równie zakręcona i wspaniała. Zajęcia zapoznawcze, kolacja, zajęcia programowe. Z każdą kolejną minutą czułam się bardziej na miejscu.

Ogrom wiedzy, którą przekazali nam prowadzący rozjaśnił mi w głowie i poukładał wszystko. Z każdymi zajęciami bardziej i bardziej utwierdzałam się w tym, że harcerstwo jest dla mnie, że to metoda, którą chcę pracować! Na kursie nie było "głupich pytań", czy pytań "banalnych", na które odpowiedź powinien znać każdy. Żadne z tych, które padły, nie pozostało bez odpowiedzi. Ba! Niejednokrotnie dyskusje nad poruszonymi tematami trwały do późnych godzin nocnych i ciągnęły się dnia następnego, przy wspólnym śniadaniu.

Pierwszy biwak minął w mgnieniu oka. Pozostała masa wspomnień i ogrom wiedzy! I przekonanie, że wyjście ze strefy komfortu czasami jest potrzebne.

Do drugiego odliczałam dni! Z niecierpliwością wyczekiwałam panelu e-learningowego na Teams. Urodziło się kilka nowych pytań, przypomniało kilka wątków, które warto by poruszyć. Ponownie, nie zawiodłam się. Wszystkie wątpliwości zostały rozwiązane, a problemy rozwiązane. Lista lektur, która może pomóc. Dokumenty, z którymi warto się zapoznać. Opiekunowie zawsze służyli dobrą radą i pomocą.

Nadszedł czas kolejnego spotkania! Rogalinek, szybka akcja z zakwaterowaniem (nikt nie miał wątpliwości, gdzie się rozlokuje). Wzruszające świecznisko, kolejna dawka wiedzy przekazana w zaskakujący sposób. Rozmowy, wymiana doświadczeń... noc była za krótka. Kolejny dzień pełen zajęć praktyczno-teoretycznych. Praca z mapą, orientacja w terenie. Zajęcia na temat wspólnoty i budząca się w głowie świadomość, że staję się częścią czegoś pięknego i wartościowego.

Wspólne przygotowywanie śniadania i zdziwienie, że kompletnie obca Ci osoba (znacie się z weekendowego biwaku) pamięta, jaką herbatę lubisz i który kubek jest Twój.

Kolejna, zbyt krótka noc. Pełna rozmów, śmiechów czasem niespodziewanych wyznań i wzruszeń. Niedziela nadeszła zbyt szybko... Ostatnie wspólne śniadanie i rosnący stres przed rozmową instruktorską. Bo to właśnie za chwilę zasiądziesz przed swoją zastępową/zastępowym i usłyszysz, czy się nadajesz... Spocone, rozedrgane dłonie, przyspieszony oddech. Siadasz przed nimi i czekasz na "wyrok". To co usłyszałam, przeszło moje najśmielsze oczekiwania i zostanie tylko dla mnie...

Przyszedł czas porządkowania bazy, pakowania i pożegnań.

Zapytasz: "Było warto?" Jedyne, co ode mnie usłyszysz będzie... Pojedź i przekonaj się sam, jak bardzo!

Z ogromem podziękowań dla Marzanny, Ani, Krzysztofa, "Szyszkojadów" i "Niedźwiadków"

Marta Kaczyńska-Lisowska

KURS PRZEWODNIKOWSKI 35+

W okresie od 24 marca do 23 kwietnia 2023 roku w Mosinie i Dąbrowce odbył się Kurs przewodnikowski 35+. Uczestniczyło w nim 16 osób z hufców: Poznań Rejon, Międzyrzecz, Kępno, Jarocin, Tuchola, Kołobrzeg, Konin, Kołobrzeg, Szczecin oraz Hufca Ziemi Wałbrzyskiej.

Komendantem tej formy był hm. Jacek Drzewiecki

Celem kursu jest przygotowanie członka ZHP do bycia instruktorem ZHP. Kurs jest także obowiązkowym elementem (obok kursu drużynowych wybranej metodyki) w procesie kształcenia drużynowych w ZHP.



OKIEM KOMENDANTA KURSU:

W marcu i kwietniu przy dużym wsparciu z ZKK Hufca Poznań-Rejon. miałem przyjemność być komendantem kursu przewodnikowskiego adresowanego do grupy wiekowej 35+. Dla mnie każda edycja takiego kursu jest ciekawym doświadczeniem i koniecznością dopasowania "standardów" do uczestników. Czasem musimy gonić za grupą tłumacząc tajniki musztry i umundurowania (po zajęciach, w czasie wolnym), a czasem jest to przyjemność moderowania zajęć, bo mamy uczestnika z bogatym doświadczeniem zawodowym. Niestety "standardy" kursu nie rozróżniają specyfiki 35+, na tle "normalnych" zajęć kursu 16+. Przykładem mogą być zajęcia na temat rozwoju osobistego instruktora, gdzie jak najbardziej w przypadku 16+ są one ważne dla uczestników, ale gdy te same tematy poruszamy wśród 35+, gdzie uczestnicy mają ustabilizowane życie zawodowe, rodzinne i właśnie znaleźli czas, by wrócić do harcerstwa, ich waga jest dużo mniejsza i bardziej ogniskuje się na tym, by nadal poszukiwać i odkrywać siebie. Na ostatnim kursie poprowadziłem trochę zmodyfikowane "Liderem" zajęcia z komunikacji i gorąco polecam tę wersję, spowodowała wraz z testami z komunikacji i scenkami dyskusję i pytania, co pokazuje jak bardzo była potrzebna uczestnikom.

Pozdrawiam

hm. Jacek Drzewiecki

KURS PODHARCMISTRZOWSKI "ŁUNA"

W terminie od wrzesień listopad 2023 roku w Kiekrzu oraz Rogalinku odbył się Kurs podharc mistrzowski "Łuna". Uczestniczyło w nim 50 osób z następujących hufców: Gniezno, Poznań Rejon, Poznań Wilda, Poznań, Konin, Turek, Koło. Komendantem kursu był hm. Tomasz Rybarczyk.

W ramach kursu odbyły się również warsztaty opiekunów prób instruktorskich organizowane przez Chorągwiąną Komisję Stopni Instruktorskich.



fot. hm. Lidia Drzewiecka

KURS PODHARCMISTRZOWSKI "ŁUNA"



OKIEM UCZESTNICZKI:

Decyzja o udziale w tym kursie na początku ścieżki zdobywania stopnia podharc mistrzyni była zdecydowanie strzałem w dziesiątkę. Podharc mistrzowskie doświadczenie kursu; słonecznego lata, kolorowej i deszczowej jesieni oraz śnieżnej zimy w trakcie trzech miesięcy pośród zaskakującej liczby 50 doświadczonych instruktorów były niesamowitą przestrzenią do zrozumienia idei stopnia i wsparcia realizacji próby. Szereg wyzwań, nowe perspektywy i niekończące się rozmowy...

I właśnie ci ludzie, którzy będąc w podobnym miejscu, dzieląc podobne trudności w swoich hufcach i szczepach, stanowili największe wsparcie i zrozumienie. Znajomości, które są utrzymywane do teraz, nowe ścieżki wytyczone dzięki nim oraz dzięki wspierającej kadrze kursu, a na samym kursie - wymiana doświadczeń, ogromu pomysłów, rozwiązań na nurtujące sprawy, spędzonego wspólnie czasu, czy to w Kiekrzu, czy Rogalinie, na spacerach, przejażdżkach, w kuluarach, czy urządzając bitwę na śnieżki... Wszystko składa się na to, co przychodzi na myśl słysząc słowo „Łuna”. Własna otwartość na cały ten kurs i niekiedy trudne wyzwania, pozwoliły mi jak najwięcej z niego czerpać oraz wnieść zmiany do swojego życia, instruktorskiego i prywatnego. Bardzo doceniam możliwość przeżycia „Łuny”, bycia jej częścią i pójścia z nowymi doświadczeniami w świat. Jestem ogromnie wdzięczna za tamten czas, a jego wspomnienia przynoszą ciepło na serce, uśmiech na twarzy i kolejne pokłady światła do otoczenia nim, niczym łuna, swojego środowiska.

pwd. Zuzanna Sakowicz – Hufiec Trzcianka



fot. hm. Lidia Drzewiecka, hm. Tomasz Rybarczyk

ŁUNA
KURS PODHARCMISTRZOWSKI

22-24.09, 20-22.10, 24-26.11.2023 r.

OŚRODEK SZKOLENIOWO-WYPOCZYNKOWY
CHORAĞWI WIELKOPOLSKIEJ W KIEKRZU

DLA INSTRUKTORÓW CHORAĞWI WIELKOPOLSKIEJ: 310 ZŁ
DLA INSTRUKTORÓW Z INNYCH CHORAĞWI: 620 ZŁ

KRAJOWA ORGANIZACJA PRACOWNIcy PUBLICZNEGO INW ROHIS

KURSY KADRY KSZTAŁCĄCEJ

Kształcenie kadry w ZHP ma na celu wyposażenie jej w kompetencje, wiedzę, umiejętności i postawy niezbędne do pełnienia określonych funkcji.

W roku 2023 na terenie Chorągwi Wielkopolskiej odbyły się następujące kursy kadry kształcącej

- 20.01-12.03.2023 w Poznaniu; Tulce; Mosina. W kursie uczestniczyło 8 instruktorów z Chorągwi Wielkopolskiej, komendantem formy był hm. Jacek Drzewiecki.
- 17-19.03.2023; 21-23.04.2023 w Baszkowie i Sulmierzycach. W kursie uczestniczyło 6 instruktorów z Chorągwi Wielkopolskiej, komendantką formy była hm. Marzanna Rzepka.
- 24.03-23.04.2023 w Mosinie i Dąbrówce. Uczestniczyło w nim 2 instruktorów, komendantem formy był hm. Jacek Drzewiecki.
- 02.04.2023; 23.04.2023; 28.04-3.05.2023 w Nowych Skalmierzycach i Kaliszu. W kursie uczestniczyło 3 instruktorów, komendantką formy była hm. Magdalena Kostecka.
- 6-8.10.2023; 04.11.2023 w Koninie i Grochowach. Uczestniczyło w nim 9 instruktorów, komendantem formy był hm. Tomasz Rybarczyk.
- 10.2023; 04.11.2023 w Poznaniu. Uczestniczyło w nim 2 instruktorów. Komendantką formy była hm. Agata Pruss.



KURS LIDER+

LIDER+ kilka oficjalnych słów o szkoleniu I stopnia...

LIDER+ w Wielkopolsce...

W naszej Chorągwi Lider+ od kilku lat jest „zaniedbanym” szkoleniem... Dlaczego? Jak za każdą formą stoją jej zwolennicy i przeciwnicy. Zacznę od przeciwników, którzy uważają, że jest to szkolenie „korporacyjne”. Czy to prawda? Można tak je ocenić, ponieważ wiele treści trzeba po prostu wysłuchać, a jeszcze więcej przećwiczyć w „scenkach”. Ja widzę w tym szkoleniu dużo wartościowych treści, dlatego jestem po stronie zwolenników. Jesteśmy liderami, liderami w swoich środowiskach harcerskich, ale także w środowisku zawodowym. Dlatego uważam, że poznanie sposobów zastosowania technik leaderskich w praktycznych sytuacjach przyda się każdemu z nas. Od ubiegłego roku rozpoczęliśmy z hm. Ingą Rusin-Siwiak szkolić instruktorów na kursach pierwszego stopnia i już w grudniu przeszkoliliśmy jedną grupę, a w kwietniu dwie kolejne. I na tym nie zaprzestaniemy. Na wrzesień zaplanowałyśmy szkolenie Lider+ II stopnia.

Lider+ informacja dla trenerów

Aby zdobyć uprawnienia trenera, najpierw trzeba ukończyć szkolenie Lider+ I stopnia, a dopiero potem uczestniczyć w szkoleniu dla trenerów i następnie poprowadzić taką formę pod okiem trenera z uprawnieniami. I taka sama droga do uprawnień Lider+ II stopnia. Cieszę się, że posiadam te uprawnienia, a jeszcze bardziej rozpiesza mnie dumą to, że trenerskie II stopnia ukończyłam u samego „mistrza”, czyli twórcy projektu hm. Jacka Smury. Dodatkowo w gronie instruktorów Szkoły Wodków (którzy są trenerami Lider+) zaczęliśmy proces zmiany materiałów dla trenerów, aby dostosować go do aktualnych potrzeb. Ostateczną wersję będziemy konsultować z hm. Jackiem Smurą, z którym jesteśmy w stałym kontakcie.

hm. Lidia Drzewiecka

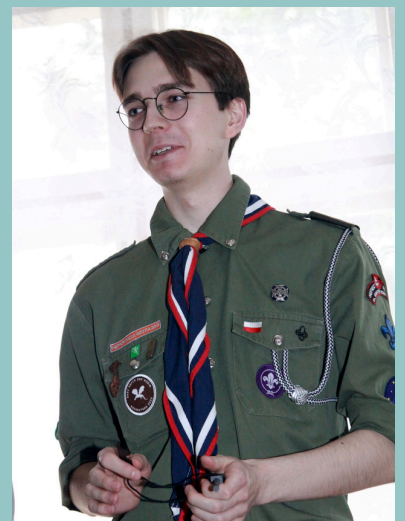
OKIEM UCZESTNIKA:

Uczestnictwo w 1. module kursu Lider+ zorganizowanym przez Szkołę Instruktorów Chorągwi Wielkopolskiej "Szkoła Wodków" pozwoliło mi spojrzeć z innej perspektywy na zarządzanie zespołami w kontekście pracy z instruktorami harcerskimi na poziomie hufca.



Oprócz wiedzy, którą wykorzystywaliśmy w praktyce podczas odpowiednich ćwiczeń, otrzymałem szeroką gamę materiałów dydaktycznych, dzięki którym mogę w każdej chwili powrócić do treści omawianych podczas kursu. Czekam na organizację 2. modułu!

pwd. Wojciech Tylak, Hufiec Konin



KURS LIDER+

W kursie LIDER+ w terminie 31.03-02.04.2023 r. w Rogalinku wzięło udział 25 osób, komendantką formy była hm. Lidia Drzewiecka.

Program LIDER+ to szkolenia przeznaczone dla instruktorów Związku Harcerstwa Polskiego podejmujących rolę liderów kierujących pracą różnych zespołów instruktorskich w swoich środowiskach działania: szczepach, hufcach, chorągwiach oraz we władzach naczelnych naszej organizacji.

OKIEM UCZESTNIKA:



Bardzo dobrym elementem kursu był element "jacy jesteśmy". To bardzo ważne, aby zdawać sobie sprawę, jaki jestem i czy mam predyspozycje lidera. Znając własny potencjał, zdaję sobie z tego sprawę, mogę bardziej świadomie "liderować" innym.

Co do samego liderowania to dużą uwagę przywiązuję do formy i treści rozmowy/relacji międzyludzkich. Ważnym elementem tych relacji jest informacja zwrotna, o której było wspomniane. Jeśli miałbym mieć uwagi, to skupiłbym się na określeniu osobowości instruktora jako lidera oraz relacji lidera i instruktora w procesie delegowania zadań. Czas spędzony na kursie uważam za dobre doświadczenie.

hm. Aleksander Sroka Hufiec Poznań Jeżyce

Celem programu jest doskonalenie, jakości przywództwa sprawowanego przez harcerskich liderów oraz zwiększenie skuteczności procesu pracy z kadrą w całej strukturze ZHP poprzez rozwój takich umiejętności jak:

- efektywna komunikacja,
- kierowanie ludźmi,
- motywowanie,
- zastosowanie technik leaderskich w praktycznych sytuacjach wymagających kierowania współpracownikami i zespołami,
- zastosowanie w kierowaniu zespołami instruktorskimi narzędzi zawartych w systemie pracy z kadrą.



fot. hm. Lidia Drzewiecka

KURS TTT LIDER+ I i II STOPNIA



fot. hm. Lidia Drzewiecka

„Bycie liderem to nie stanowisko, ani funkcja. To rola, którą odpowiedzialnie podejmujemy nie tylko w harcerstwie, ale wobec ludzi, z którymi pracujemy w swoim środowisku zawodowym i w otoczeniu społecznym. Ta rola bardzo wiele od nas wymaga. Przede wszystkim wymaga rozwijania swoich umiejętności. Program rozwojowy LIDER+ jest kierowany do instruktorów harcerskich, którzy mają odwagę być liderami i chcą rozwijać swoje umiejętności niezbędne do pełnienia tej roli!”

hm. Jacek Smura - twórca programu LIDER+

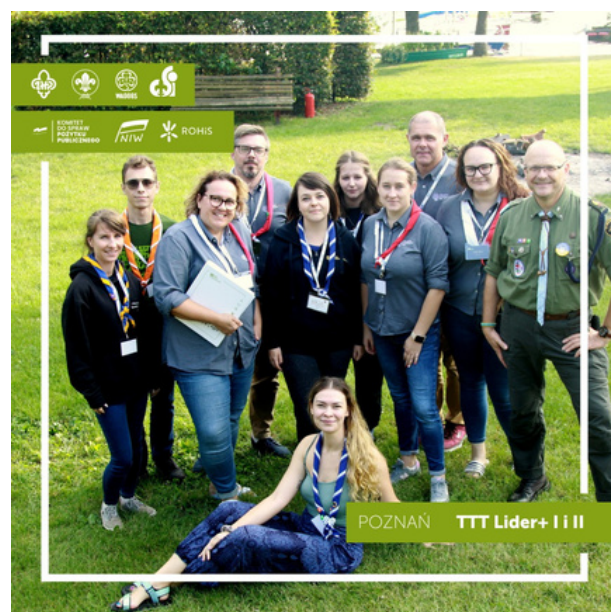


Centralna Szkoła Instruktorska ZHP kontynuuje realizację programu rozwojowego LIDER+, który jest skierowany do instruktorów pracujących z kadrą. Program dla trenerów obejmuje moduły szkoleniowe I i II stopnia. Warunkiem uczestnictwa w szkoleniu było ukończenie szkolenie:

- Kierowanie ludźmi w praktyce - stopień I
- Motywowanie kadry i prowadzenie coachingu w działaniu - stopień II.

Jako instruktor CSI uznałam, że najlepiej będzie zorganizować szkolenie TTT Lider+ w naszej Chorągwi. i tak też się stało. Kurs odbył się w Poznaniu (Kiekrz) w dniach 29.09-01.10.2024 r. Kilka lat temu miałam przyjemność uczestniczyć w szkoleniu prowadzonym przez twórcę programu. Było to fantastyczne doświadczenie, dlatego poprosiłam o prowadzenie kursu właśnie hm. Jacka Smurę.

I tak zyskaliśmy kolejnych wykwalifikowanych trenerów w Chorągwi Wielkopolskiej: hm. Inga Rusin-Siwiak, hm. Tomasz Rybarczyk, hm. Jacek Drzewiecki, hm. Magda Pabin-Majchrzak i hm. Justyna Hyża-Chmielewska. Teraz czas przekazywania wiedzy kolejnym uczestnikom...



hm. Lidia Drzewiecka

KURS LIDER+ II - MOTYWOWANIE W PRAKTYCE



W Chorągwi Wielkopolskiej odbył się LIDER+ Moduł II "Motywowanie w praktyce".

Instruktorzy naszej Chorągwi poznali tajniki skutecznej komunikacji, oznajmiania decyzji oraz korygowania. Jest to pierwsza grupa absolwentów Lider+ II stopnia z Wielkopolski.



fot. hm. Lidia Drzewiecka

OKIEM UCZESTNIKA:

Obejmując funkcję Komendanta Hufca ukończyłem program Lider+ I stopnia, co w moim przypadku było dla mnie bardzo przydatne, gdyż miałem doświadczenie w kierowaniu ludźmi małymi zespołami, a teraz trzeba było kierować nie jednym zespołem a wieloma. Czekałem na program Lider+ II stopnia, gdyż będąc komendantem hufca musiałem przeprowadzać wiele rozmów na wielu poziomach z różnymi ludźmi na niekiedy bardzo trudne tematy. Podjęcie decyzji i niekiedy emocjonalne podejście nie zawsze w późniejszym czasie okazały się trafnymi decyzjami.

Teraz po szkoleniu i zdobytej wiedzy, po przeanalizowaniu sytuacji, które mnie spotkały podszedł bym do tych spraw bardziej profesjonalnie. Rozmowy z ludźmi, a zwłaszcza z liderami w zespołach uświadomiły mi, że emocje trzeba odłożyć na bok, a rozmowa musi być otwarta, postawiony jasny cel przy szacunku wzajemnym i elastyczności w rozmowie i podejmowaniu decyzji, niekiedy bardzo trudnych.

Jako instruktor z 34 letnim doświadczeniem na różnych poziomach i w kierowaniu zespołami, ludźmi uważam, że mimo posiadanej wiedzy i doświadczeniu program Lider+ II stopnia pokazuje, jak obiektywnie podejść do różnych tematów przeprowadzając trudne rozmowy i motywować, i angażować pozostałych liderów do jeszcze lepszej pracy, aby osiągnąć wyznaczony wcześniej cel.



hm. Jerzy Hnatyk, Hufiec Ostrów Wielkopolski

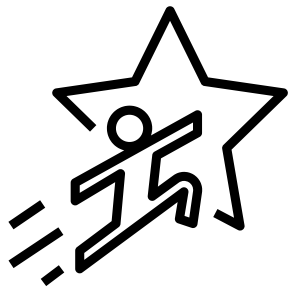


JEŚLI CHCESZ BYĆ LIDEREM,
TWOIM ZADANIEM JEST ŁĄCZYĆ,
A NIE DZIELIĆ.

WARSZTATY GALLUPA

14-16 kwietnia 2023 roku w Kiekrzu odbyły się Warsztaty Gallupa dla szefów zespołów chorągwianych oraz instruktorów Szkoły Instruktorskiej Chorągwi Wielkopolskiej "szkoła Wodzów"..

Są to warsztaty dla zespołów, liderów i całych organizacji, inspirowane ideą pracy na mocnych stronach, z wykorzystaniem talentów Gallupa. Warsztaty pozwalają w bezpiecznych warunkach gier i symulacji szkoleniowych zobaczyć, jak ich talenty objawiają się w praktyce, kto jest w czym dobry, jak się wzajemnie uzupełniają w osiągnięciu celów i skutecznej współpracy.



Podczas warsztatów prowadzonych przez Pracownię Gier Szkoleniowych mogliśmy poznać konkretne przykłady i wskazówki jak budować zespoły w oparciu o talenty, jakie pułapki skrywają najczęściej występujące talenty i na co warto zwracać uwagę pracując z talentami, by nie znaleźć się w cieniach talentów.

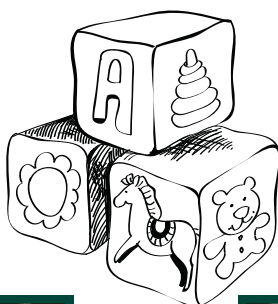
OKIEM UCZESTNICZKI:



Talent, to nie tylko umiejętność malowania, śpiewania czy wybitne umiejętności językowe, matematyczne itp... Talenty wg Gallupa - CliftonStrengths, stworzone przez Donalda Cliftona (Buckingham M., Clifton D.O., (2003), Teraz odkryj swoje silne strony, wyd. MT Biznes, Warszawa) – uświadamiają nam, że każdy z nas ma powtarzający się, naturalny wzorzec myślenia, działania, reagowania, który wykorzystuje w życiu codziennym, w pracy zawodowej i harcerskim działaniu. Wszyscy mamy, wg założeń teorii, 34 talenty, wszyscy jesteśmy więc utalentowani! – to warto wiedzieć i to z całą pewnością powinno nastroić nas optymistycznie. Czy warto więc poznać „top 5” swoich talentów, które zostały wykryte na podstawie testu? Odpowiedź jest jedna – z całą pewnością tak, choć warto wiedzieć, że nie tylko ta piątka charakteryzuje nasze działanie, ludzie są bardziej skomplikowani. Poznanie choćby 5 najważniejszych swoich talentów pozwala nam na lepsze zrozumienie, dlaczego w taki a nie inny sposób działamy, reagujemy. Jak owe talenty pomagają nam w życiu i dlaczego niekiedy nawet talent może nam przeszkadzać. Warto poznać swoje top 5 talentów ale także talenty ludzi, z którymi współpracujemy, aby lepiej i sprawniej współpracować. Warto uświadomić sobie, że zadania zespołowe należy rozdzielić tak, aby wykorzystać talenty poszczególnych członków zespołu. Wszak działanie w zgodzie z talentami daje najlepsze rezultaty. Dwa dni warsztatów Gallupa w siedzibie naszej Chorągwi to czas efektywny, pozwalający zrozumieć siebie, własne sposoby działania ale także pozwalający na poznanie innych.

hm. Beata Tylewska-Nowak Hufiec Poznań Stare Miasto

WARSZTATY GALLUPA



fot. hm. Lidia Drzewiecka

OKIEM UCZESTNICZKI:



Warsztaty Gallupa to najbardziej wyczekiwana przeze mnie forma szkoleniowa od dawna i... nie zawiodły moich oczekiwań. Dzięki warsztatom i poznanym talentom jestem w stanie lepiej zrozumieć moje dotychczasowe zachowania i decyzje. Utwierdziłam się w przekonaniu, że to na dobrych stronach, czyli naszych talentach powinniśmy budować swój rozwój. Forma tego spotkania, sposób pracy i grupa, w jakiej pracowaliśmy pozwoliły mi na spojrzenie ludzi i ich zachowania z innej perspektywy. Teraz wiem, jak zacząć pracę i działanie z nimi przez pryzmat ich potencjału związanego z talentami. Trener, jego sposób pracy i osobowość dawały poczucie bezpieczeństwa i specjalistycznego spojrzenia na swoje możliwości. Podsumowując, warsztaty okazały się ogromną dawką motywacji do dalszej pracy. Dały mi narzędzia do pracy na polu harcerskim, pracy zawodowej, ale przede wszystkim na polu rozwoju osobistego. Były też znaczącym krokiem w procesie budowania wspólnoty na poziomie chorągwi.

hm. Justyna Hyża-Chmielewska, Hufiec Konin

WIELKOPOLSKI SYSTEM SZKOLENIA NAMIESTNIKÓW I NAMIESTNICZEK - PILOTAŻ

Choć przygotowanie do funkcji poprzez kształcenie jest jednym z kluczowych elementów pracy z kadrami, osoby obejmujące funkcje namiestniczki lub namiestnika w wielkopolskich hufcach przez ponad 6 lat nie miały możliwości pełnego przeszkolenia się w tym zakresie we własnej chorągwi – ostatni Kurs Namiestnikowski „Fabryka Gwiazdora, Tej!” odbył się na przełomie 2016 i 2017 roku.

Za organizację Kursów Namiestników (i Namiestniczek) odpowiada Chorągwianna Szkoła Instruktorska „Szkoła Wodzów”, zaś samo szkolenie powinno być organizowane we współpracy z czterema chorągwiannymi referatami metodycznymi – zachowawczym, harcerskim, starszoharcerskim i wędrowniczym.

Trudności z zebraniem grupy kursowej spełniającej opisane w standardzie wymagania skutkowały organizacją form zastępczych – warsztatów namiestników, które odbyły się jako weekendowe szkolenia w latach 2017, 2020 i 2022. Wśród najważniejszych przyczyn braku zainteresowania pełnym kursem można wskazać:

- Brak namiestnictw lub ruchów namiestniczo-twórczych w hufcach – komendy hufców często nie są skłonne do powoływania namiestnictw, z kolei doświadczeni drużynowi po oddaniu funkcji nierzadko nie wiedzą o takiej możliwości rozwoju instruktorskiego (czasem też wręcz nie przekazują swojej funkcji, bo nie wiedzą, że mogą coś dalej robić w harcerstwie) lub też nie chcą kontynuować swojej harcerskiej działalności, co prowadzi do braku kadry zainteresowanej odpowiednim przeszkoleniem; u źródeł takiego stanu rzeczy leży brak świadomości, jaką rolę ma spełnić namiestniczka lub namiestnik w hufcu, przez co funkcja ta urasta do rangi „funkcji mitycznej”, w powszechnej opinii wręcz zbędnej, której nie ma potrzeby obejmować, skoro drużyny działają;
- Brak czasu u grupy docelowej szkolenia – by pełnić funkcję namiestniczą potrzebne jest instruktorskie doświadczenie, co przekłada się także na wymagania względem uczestników szkolenia. Niestety oznacza to, że grupa docelowa jest najczęściej na takim etapie rozwoju rodzinnego lub zawodowego, który nie pozwala im na wygospodarowanie kolejnych dwóch weekendów (czas trwania kursu) na harcerstwo, zwłaszcza wtedy, gdy już wcześniej poświęcili trzy weekendy na kurs podharcemistrzowski;
- Brak wymagania przeszkolenia do pełnienia funkcji – ponieważ do pełnienia funkcji namiestniczki lub namiestnika w hufcu nie jest wymagane przeszkolenie, a jedynie wskazane posiadanie 3-letnie doświadczenie

- w pracy z daną metodyką, brak ukończonego kursu nie uniemożliwia powołania na funkcję (co ma miejsce np. w przypadku funkcji szczepowej lub szczepowego4) i prowadzi do braku zewnętrznej motywacji do udziału w szkoleniu;
- Brak relacji między referatami metodycznymi a namiestnictwami (dotyczy wybranych metodyk) – z powodu braku namiestnictw i namiestników lub namiestniczek w wielu hufcach, część referatów metodycznych nie przygotowuje form dedykowanych osobom pełniącym te funkcje, nie prowadzi też z nimi stałej współpracy; wypracowana relacja między referatami i namiestnictwami mogłaby stanowić dodatkową motywację do doskonalenia się w ramach pełnionej funkcji i przyczyniać się do rozwoju poszczególnych metodyk w Chorągwi.

Każda z przyczyn braku zainteresowania pełnym przeszkoleniem do pełnienia funkcji namiestniczej w hufcu powinna być indywidualnie zaadresowana m.in. poprzez pracę Komendy Chorągwi z Komendami Hufców czy wspieranie chorągwiannych wspólnot metodycznych przez odpowiednie referaty w ramach ich działań ciągłych i projektowych.

Proponowanym systemem kształcenia namiestniczek i namiestników w Wielkopolsce jest szkolenie modułowe. Oznacza to, że do ukończenia kursu namiestników (i namiestniczek) konieczne byłoby ukończenie dwóch weekendowych modułów.

Jeden moduł mógłby się odbywać w ramach form szkoleniowych organizowanych przez referaty metodyczne – wtedy konieczny byłby patronat ChSI lub w idealnej sytuacji szef lub szefowa modułu „metodycznego” powinni należeć do Szkoły. Drugi z modułów byłby już weekendem wspólnym, organizowanym bezpośrednio przez Szkołę Wodzów, najlepiej z kadrami prowadzącą wcześniejsze moduły „metodyczne”.

Takie rozwiązanie jest zgodne ze standardem kursu namiestników (i namiestniczek), który dopuszcza organizację szkolenia w formie weekendowej, w tym także z programem dostosowanym do pracy z tylko jedną metodyką. Ostateczny kształt szkolenia warto jednak skonsultować z Centralną Szkołą Instruktorską.

WSS NAMIESTNIKÓW I NAMIESTNICZEK - PILOTAŻ

Do tej pory wielkopolskie referaty metodyczne najczęściej w pierwszym i drugim kwartale roku kalendarzowego organizowały formy szkoleniowe dla kadry pracującej z poszczególnymi metodykami

Jeśli referaty swoje formy szkoleniowe dalej organizowałyby w podobnym czasie (np. marzec kwiecień), podczas każdej z nich mógłby się odbyć panel namiestniczy będący jedną z części całego kursu, modułem „metodycznym”. Wspólny weekend (drugi z modułów) mógłby wtedy być organizowany w ramach działań Szkoły Wodków przy współpracy z szefami szkoleń referatowych w możliwie stałym terminie w ciągu roku. Regularność form jest kluczowa, by system (Rysunek 1) zadziałał i by osoby z hufców wiedziały kiedy i na jakiej zasadzie będą mogły się szkolić.

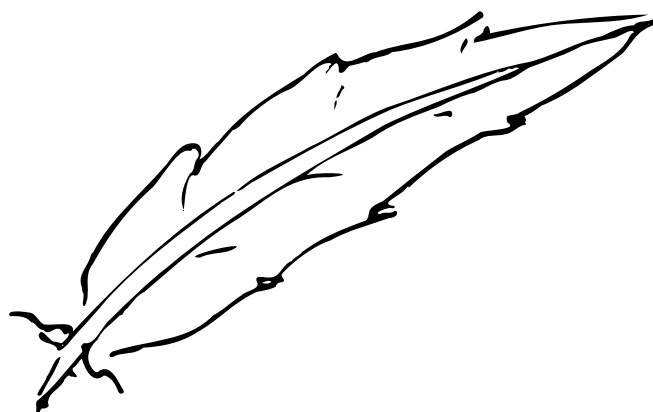
Całość działań dotyczących tworzenia i wdrażania systemu musi być podejmowana wraz z referatami metodycznymi, których większość na chwilę obecną nie została jeszcze powołana, dlatego wdrażanie systemu w roku 2023 stoi pod mocnym znakiem zapytania. Warto jednak rozważyć jego pilotaż (np. z jednym z referatów) lub też organizację pierwszego weekendu przez Szkołę Wodków, by kolejne weekendy były zorganizowane przez referaty w roku 2024. Główną zaletą szkolenia modułowego jest możliwość budowy wspólnot metodycznych chorągwi opartych nie na udziale w konkretnym szkoleniu, ale na stałej pracy na funkcji namiestniczej z konkretną metodyką. Takie rozwiązanie to także gotowe narzędzie wspierające pracę referatów metodycznych z namiestnikami w hufcach, co również odpowiadałoby na jedną z przyczyn braku zainteresowania Kursami Namiestników.

System szkolenia modułowego niesie ze sobą również liczne zagrożenia, które należy wziąć pod uwagę. Dużym wyzwaniem będzie synchronizacja działań referatów metodycznych (ze Szkołą Wodków będzie to 5 różnych zespołów) i ich wydolność – system będzie działał dobrze tylko wtedy, gdy każda z metodyk będzie odpowiednio zaopiekowana. Gdyby któryś z referatów nie miał wystarczających mocy przerobowych lub nie chciał się zaangażować, może się pojawić konieczność organizacji dodatkowego weekendu dla kadry tej metodyki lub też przeszkolenia ludzi z różnych metodyk na formie dla innej metodyki (np. H i HS w ramach formy Referatu Starszoharcerskiego).

Pozostają do przedyskutowania również kwestie standardów – o ile podział treści na dwa weekendy nie powinien stanowić problemu, o tyle trzeba przemyśleć, czy możliwa jest organizacja kursu modułowego z dowolną kolejnością kończenia modułów (na przykład poprzez powtarzanie treści wprowadzających, jak te definiujące rolę namiestnika), czy jednak kolejność musi być narzucona (np. najpierw weekend „metodyczny”, później wspólny). Konieczne jest także ustalenie, w maksymalnie jakim czasie uczestnik lub uczestniczka powinni ukończyć cały kurs, a także co w przypadku, gdy komuś nie będzie pasował jeden z weekendów. Przemyślenia wymagają także wymagania wobec uczestników – czy te określone przez standardy będą miały zastosowanie jedynie do uczestników kończących cały kurs, czy będą warunkiem udziału w każdym z modułów osobno. Do rozważenia pozostaje również kwestia włączenia szkolenia „HSW w praktyce” jako stałego elementu kursów dla namiestników.

Autorka koncepcji:
hm. Agata Pruss

Konsultacje merytoryczne:
hm. Aleksandra Nowak,
hm. Anna Pospieszna,
hm. Marcin Osuch,
phm. Karolina Pawlak



WARSZTATY NAMIESTNICZE

31.03.-02.04.2023 w Ostrowie Wielkopolskim odbyły się Warsztaty Namiestnicze w ramach BKW "OGNIOBRANIE". Uczestniczyło w nich 6 instruktorów, komendantką formy była hm. Agata Pruss.



Rok 2023 to czas rozpoczęcia wielkopolskiego pilotażu modułowych kursów namiestniczych wspierających jednocześnie budowę wspólnot metodycznych.

Ostatni kurs namiestnikowski odbył się w Wielkopolsce na przełomie 2016/2017 roku i od tamtej pory, z uwagi na trudności z zebraniem grupy kursowej, organizowane były jedynie formy warsztatowe. Brak zainteresowania szkoleniem wynikał m.in. z braku namiestnictw lub ruchów namiestniczo-twórczych w hufcach, braku czasu, który grupa docelowa byłaby gotowa poświęcić na nieobowiązkowe do pełnienia funkcji szkolenie, czy też braku relacji między referatami metodycznymi a namiestnictwami.

Właściwe zaadresowanie wszystkich tych potrzeb i wypracowanie spójnego systemu szkoleń nie byłoby możliwe bez współpracy ChSI „Szkoła Wodzów” ze wszystkimi referatami metodycznymi chorągwi.

Udało się to osiągnąć, powołując do życia komendę „Warsztatów Namiestniczych 2023” w składzie: hm. Agata Pruss (Szkoła Wodzów, Referat Wędrowniczy) – komendantka, hm. Małgorzata Hnatyk (Referat Zuchowy), p hm. Agnieszka Becela (Referat Harcerski) i hm. Weronika Gilska (Referat Starszoharcerski). Porozumienie nawiązane między zespołami pozwoliło na zaplanowanie i podjęcie konkretnych działań.

Docelowo szkolenie osób namiestniczych będzie składać się z dwóch części. Pierwszej - realizowanej przy okazji wydarzeń organizowanych przez referaty dla kadry ich metodyk, oraz drugiej – prowadzonej wspólnie w gronie kadry wszystkich metodyk. Planowane rozłożenie treści kształceniowych pozwala na realizację weekendów kursowych w dowolnej kolejności – każda z części będzie stanowić pojedyncze warsztaty namiestnicze.

Ponieważ jest to innowacyjne rozwiązanie, przed pełnym wdrożeniem go w życie, zaplanowano pilotaż warsztatów prowadzonych w ramach form organizowanych przez referaty metodyczne. Warsztaty mają realizować te same treści kształceniowe, odpowiednio dopasowane do potrzeb kadry każdej z metodyk, która dodatkowo ma mieć okazję wymienić się doświadczeniami i spędzić czas we własnym gronie.

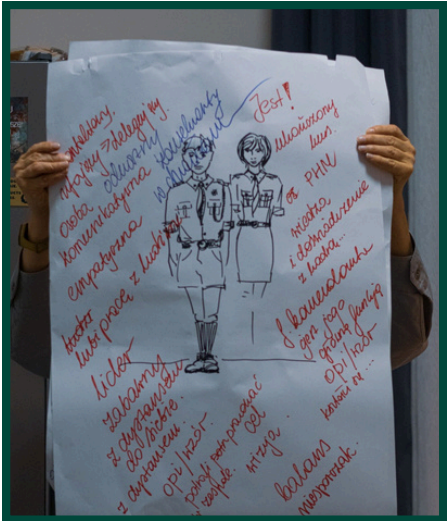


Pierwszy taki warsztat odbył się już w dniach 31 marca – 2 kwietnia 2023 w Ostrowie Wielkopolskim podczas Biwaku Kadry Wędrowniczej „OGNIOBRANIE”. Sześć osób z pięciu hufców (Gniezno, Konin, Poznań – Grunwald, Poznań – Wilda oraz Wolsztyn) miało okazję wziąć udział w zajęciach przygotowanych przez hm. Agatę Pruss i hm. Marcina Osucha – namiestniczkę z hufca Poznań – Nowe Miasto i namiestnika z Konina - oraz spędzić czas wspólnie z kadrą wędrowniczą z całej Wielkopolski. Podczas szkolenia została zawiązana nieformalna wielkopolska grupa namiestnicza, której potrzeba wspólnych spotkań zostanie zaopiekowana przez Referat Wędrowniczy planujący zrobić z nich formę otwartą dla wszystkich zainteresowanych wsparciem metodycznym wędrownictwa w hufcach. Pierwsza moderowana dyskusja o wspieraniu powstawania drużyn wędrowniczych w hufcach odbędzie się 14 czerwca – szczegóły znajdują się w chorągwiowym komunikacie z dnia 24 maja.

Organizacja warsztatów namiestniczych dla kadry pozostałych metodyk planowana jest na jesień podczas Warsztatów Zuchmistrza „SZLIF” (kadra zuchowa), „Granatowego Szatu” (kadra harcerska) i „HIKE Smarta” (kadra starszoharcerska). Zachęcamy do udziału w szkoleniach!

hm. Agata Pruss

KURS DLA SZCZEPOWYCH



fot. Tomasz Lemański

W grudniu 2022 roku zakończyliśmy pierwszy Kurs Szczepowych KLANGOR, który chcemy na stałe wpisać w kalendarz kształceniowy Chorągwi Wielkopolskiej. W pierwszej edycji wzięło udział 9 instruktorów z Wielkopolski, a w następnym roku przeszkoliło się kolejnych 10 osób. Mamy za sobą dwie pełne edycje kursu KLANGOR i planujemy kolejną w tym roku.

Symbolem kursów szczepowych stał się żuraw, a KLANGOR to odgłos wydawany przez żurawie. Wybór padł na tego ptaka nie przez przypadek. W wierzeniach ludów słowiańskich żurawie pełniły rolę przewodników wskazujących drogę wędrowcom, są też symbolem szczęśliwej i bezpiecznej podróży. Na kursie przygotowujemy instruktorów i instruktorki, by stali się samodzielnymi liderami swoich środowisk, wychowawcami, inspiratorami dla swojej kadry i harcerzy.

Kursy szczepowych mają na celu przygotować potencjalnych komendantów szczepów do objęcia funkcji i założenia granatowego poczwórnym plecione sznura. Oprócz zajęć dotyczących obszaru wskazanej funkcji, uczestnicy szkoleń mieli okazję wzbogacić swój warsztat szczepowego. Kurs był świetną okazją do wymiany doświadczeń, inspiracji i ciekawych pomysłów na pracę ze szczepami, ale także w szczepie. Przy morzu kawy i herbaty kursanci dyskutowali o różnych aspektach pracy komendanta szczepu: o pracy z ludźmi, planowaniu, strategii, współpracy ze środowiskiem lokalnym czy jak zaplanować dobry obóz szczepu.

hm. Ewa Polaszewska

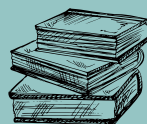
OKIEM UCZESTNICZKI:

Kurs szczepowych KLANGOR, w którym miałam okazję uczestniczyć w listopadzie 2023 r., odbył się w Gnieźnie w formie 2 weekendów kursowych. Kadre kursu stanowili doświadczeni i profesjonalni instruktorzy, którzy w ciekawy i przystępny sposób dzielili się swoją wiedzą, zarówno teoretyczną, jak i praktyczną. Dobór tematów dostosowany był trafnie do potrzeb uczestników. Duża część zajęć wymagała aktywnego zaangażowania się uczestników i bazowała na teorii popartej praktyką.

Kursanci stanowili kameralną, lecz zróżnicowaną pod względem wiedzy, doświadczeń i wieku grupę osób. Reprezentowali oni mniejsze i większe środowiska, o dłuższej lub krótszej historii i tradycjach, często jednak borykające się z podobnymi problemami.

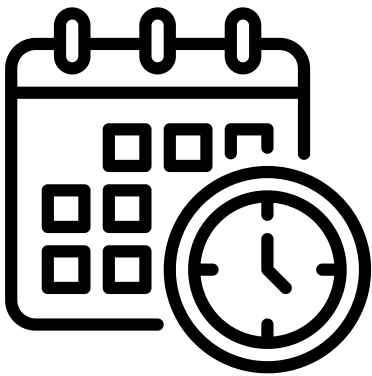
Stanowiło to dodatkowy atut kursu, ponieważ stwarzało doskonałą możliwość do prowadzenia rozmów instruktorskich (także poza zajęciami) i wymiany doświadczeń. Jestem przekonana, że każdy przyszły lub obecny komendant szczepu powinien wziąć udział w tego typu kursie.

Pozdrawiam serdecznie,
phm. Kamila Unger



Nowy Rok

nowe wyzwania
kształceniowe



- Kurs komend hufców
- Lider+ II stopnia
- Kurs podharcmistrowski
- Kurs Kadry Kształcące
- Konferencje
-



KURS KOMEND HUFCÓW

Kurs Komend Hufców „Wędrowka na szczyt” odbył się podczas weekendów 12-14.01.2024., 26-28.01.2024., 02-04.02.2024. w Poznaniu oraz 9-11.02.2024. w Jarocinie. Komendantką kursu była hm. Lidia Drzewiecka.

Beneficjentem szkolenia byli instruktorzy z komend hufców wybrani podczas zjazdów zwykłych hufców Chorągwi Wielkopolskiej w 2023 r. Część I skierowana była do komendantów hufców i zastępców ds. organizacyjnych. Instruktorzy, którzy ukończyli cz. I i II zdobyli uprawnienia do pełnienia funkcji komendanta hufca.

Kadra prowadząca zajęcia podczas I części:

- hm. Lidia Drzewiecka - organizacja pracy oraz role i zadania komendanta hufca,
- hm. Jacek Drzewiecki - wspieranie i nadzorowanie jednostek hufca,
- hm. Tomasz Rybarczyk - zasady działania hufca oraz organizacja pracy,
- hm. Magda Pabin-Majchrzak - dokumentacja hufca,
- phm. Łukasz Kostecki - bezpieczeństwo,
- Monika Szafraniec - Skarbnik Chorągwi Wielkopolski - finanse i pozyskiwanie środków.

Kurs Komend Hufców WĘDRÓWKA NA SZCZYT



W imieniu
Komendy Chorągwi Wielkopolskiej,
Zespołu Wsparcia Hufców
oraz Szkoły Instruktorskiej Chorągwi
Wielkopolskiej ZHP "Szkoła Wodzów",
gratulując wyboru, chcemy zaprosić:

- komendanta hufca,
- skarbnika,
- osobę odpowiedzialną w komendzie za program,
- osobę odpowiedzialną w komendzie za pracę z kadrami,
- osobę odpowiedzialną w komendzie za spr. organizacyjne

NA KURS KOMEND HUFCÓW

odbywający się w terminach:
12-14.01.2024 roku (komendant hufca cz. I, z-ca ds. org.),
26-28.01.2024 roku (komendant hufca cz. II),
2-4.02.2024 roku (z-ca ds. programu i pracy z kadrami),
9-11.02.2024 roku (skarbnik).



O szczegółach poinformujemy w odrębnym komunikacie



KOMENDA HUFCA

POWIAT KALISKI

Chorągiew Wielkopolska ZHP

Zaproszenia na kurs dla komend hufców
przekazywane w formie pocztówek
podczas Zjazdów Zwykłych Hufców



KURS KOMEND HUFCÓW



fot. hm. Lidia Drzewiecka

Program LIDER+ to szkolenie przeznaczone dla instruktorów ZHP podejmujących rolę liderów, kierujących pracą różnych zespołów instruktorskich w swoich środowiskach działania.

Ta część szkolenia była skierowana dla komend hufców jako II część kursu, która odbyła się w Poznaniu w dniach 26-28.01.2024. Stworzono dwie grupy kursowe, którym wiedzę przekazali trenerzy: hm. Inga Rusin-Siwiak i hm. Jacek Drzewiecki oraz hm. Justyna Hyża-Chmielewska i hm. Tomasz Rybarczyk.

W niedzielne przedpołudnie program poszerzono o temat Rady Przyjaciół Harcerstwa poprowadzony przez hm. Kingę Pelec.

hm. Lidia Drzewiecka

OKIEM UCZESTNIKA:

Kurs komendantów hufców, to świetna inicjatywa, która pomaga w doskonaleniu umiejętności i kompetencji osób pełniących tę ważną funkcję w harcerstwie. Szczególnie jest on przydatny dla nowych komendantów, którzy dopiero zaczynają swoją przygodę z zarządzaniem hufcem. Dzięki temu szkoleniu uczestnicy mogą poszerzyć swoją wiedzę na temat organizacji, zarządzania hufcem oraz współpracy z podmiotami zewnętrznymi, doskonalić umiejętności pracy z kadrami, oraz zdobyć bezcenną wiedzę z obszaru finansów i organizacji HALiZ.

Kurs ten nie tylko pomaga w podnoszeniu jakości pracy hufców, ale także umożliwia wymianę doświadczeń i nawiązanie nowych kontaktów między uczestnikami. Ponadto, uczestnicy kursu zdobywają także cenne umiejętności interpersonalne oraz liderowania, które są niezbędne do skutecznego kierowania grupą młodych ludzi.

Dodatkowym atutem kursu komendantów hufców jest profesjonalny zespół instruktorów, którzy prowadzą szkolenie i dzielą się swoim doświadczeniem oraz wiedzą. Dzięki temu uczestnicy mogą być pewni, że zdobywają najbardziej aktualną i wartościową wiedzę.

Podsumowując, kurs komendantów hufców to doskonała inicjatywa, która pomaga w doskonaleniu umiejętności i kompetencji osób zarządzających hufcem. Polecam ten kurs wszystkim komendantom hufców, którzy chcą rozwijać się i być jeszcze lepszymi liderami dla swoich harcerzy.

phm. Justyna Łysek, Hufiec Chodzież



KURS KOMEND HUFCÓW



fot. hm. Lidia Drzewiecka

OKIEM UCZESTNIKA:

Na szkolenie Lider+ wybrałem się po trosze z ciekawości, po trosze z potrzeby poznania nowych ludzi i chyba dopiero na trzecim miejscu z potrzeby szlifowania swojego warsztatu liderkiego. Nie zawiodłem się w żadnym z tych obszarów, aczkolwiek zamiast pisać laurkę odniosę się do jednej kwestii, która ujęła mnie najbardziej. Było to bodaj pierwsze moje szkolenie, na którym prowadzący byli tak otwarci na dzielenie się doświadczeniami przez uczestników. Zazwyczaj bowiem jest tak, że w sposób poniekąd naturalny zarysowuje się granica między szkoleniowcem, a szkolonymi. W tym wypadku było inaczej. Bo choć prowadzący mieli swój „materiał do przerobienia” to umiejętnie potrafili zagospodarować uczestników w taki sposób, że często sami sobie nawzajem przekazywaliśmy owe treści, szkoleniowiec zaś pozostawał moderatorem naszej dyskusji.

Jak dla mnie była to duża wartość móc posłuchać doświadczeń innych liderów i podzielić się własnymi doświadczeniami, a czasami też skonfrontować różne podejścia do tej samej kwestii. Czy można ten patent wykorzystywać na wszystkich szkoleniach? Nie wiem, ale mam wrażenie, że właśnie szkolenie Lider+ jest miejscem, gdzie można to zrobić najlepiej. Jest to bowiem szkolenie dedykowane liderom praktykom, posiadającym już pewien „warsztat”, który chcą udoskonalać. Cieszę się, że nasza Szkoła Wodzów weszła na taki poziom szkoleń i piszę to jako człowiek, który na niejednym szkoleniu był i z niejednym szkoleniowcem współpracował.



hm. Dariusz Potasznik, Hufiec Ostrów Wielkopolski

KURS KOMEND HUFCÓW

Czy łatwo jest szkolić własnego „szefa”?, czyli słów kilka o KKH- Praca z Kadrą

Otrzymanie propozycji poprowadzenia zajęć dla bloku Pracy z Kadrą było dla mnie okazją do pokazania innej strony mojej harcerskiej pracy. Większość osób bowiem kojarzy mnie głównie przez działania z obszaru harcerskiego programu oraz znajomości dokumentacji organizacyjnej. I faktycznie, zawsze powtarzałam, że program mam we krwi a kształcenie to działka, którą ciągle poznaję i odkrywam.

Nie było to przecież moje pierwsze kształceniowe doświadczenie, poza tym również zawodowo posiadam doświadczenie trenerskie. Jednak najbardziej wymagającym okazało się – prowadzenie zajęć dla własnego przełożonego. Ale trzeba zacząć od początku...

Przygotowania do tegorocznej edycji Kursu Komend Hufców rozpoczęły się już blisko rok wcześniej, kiedy w niewielkim gronie rozmawialiśmy o zmianach w programie Lider+ i tym, co można by było wyciągnąć z tego programu do KKH. Przez kolejne miesiące każdy z nas poświęcał się swoim działaniom, a także wspieraniu własnych hufców w procesie decyzyjnym i zmianach kadrowych. Kiedy Inga poprosiła mnie o wsparcie w części dla Pracy z Kadrą od razu się zgodziłam – warto stawiać sobie wyzwania.

Dość sprawnie nastąpił podział zadań, a co za tym idzie kolejne pytanie? W jaki sposób zainteresować zajęciami osoby, które w większości właśnie za to odpowiadają w swoich środowiskach. Jak w szybki sposób zbudować z nich zgraną paczkę, która będzie mogła wspierać się w czasie zajęć. Postanowiłam postawić na rozwiązania, które nie zawsze są konwencjonalne – uczestnicy naszych zajęć przez 2 dni grali w... bingo! Okazało się, że jest to świetna metoda na skupienie uwagi na treści zajęć, tym bardziej że hasła nie były zbyt oczywiste.

Poza kartami z bingo w czasie wieczornych zajęć stawialiśmy na harcerskie taboo oraz inne sprawdzone gry team buildingowe. Jednocześnie udało nam się stworzyć miejsce na wymianę doświadczeń.

Prowadzenie zajęć, nie tylko z zakresu budowania zespołu, ale także kompetencji i myśleniu o rozwoju instruktorskim sprawiło, że nasi kursanci poznali System Pracy z Kadrą nie tylko jako dokument znajdujący się na SharePoint, ale także stale zmieniający się system, w którym pracują na co dzień.

Z mojego punktu widzenia takie spotkania po raz kolejny pokazały, że praca z kadrą to nie tylko jej kształcenia- wręcz dużo większą rolę odgrywa to co dzieje się poza nim. Przed nami, jak przed organizacją w której kluczowa jest motywacja kadry i jej doświadczenie przenoszone na kolejne pokolenia jeszcze wiele wyzwań. Dzięki temu, że miałam okazję prowadzić zajęcia teraz widzę na żywo efekt swojej pracy – wszak obserwuję działania jednego z uczestników kursu, co więcej jestem ich adresatem. Przed nami jeszcze wiele pracy – bo praca z żywym człowiekiem po drugiej stronie jest znacznie bardziej wymagająca niż przekazanie teorii i własnej praktyki. Ale daje też najwięcej satysfakcji!



hm. Magda Pabin-Majchrzak

KURS KOMEND HUFCÓW



fot. hm. Lidia Drzewiecka

Kurs Komend Hufców „Wędrownia na szczyt” cz. III - Praca z Kadrą i Program

OKIEM UCZESTNIKA:



Jako świeżo upieczony zastępca komendanta do spraw pracy z kadrą dostałem możliwość wzięcia udziału w szkoleniu komend prowadzony przez Chorągwią „Szkotę Wodzów”. Jechałem tam z mieszanymi uczuciami, ponieważ nasz hufiec był mocno odizolowany od reszty, więc nie wiedziałem, czego mogę się spodziewać. Ale mój niepokój szybko minął, a stało się to za sprawą otwartych, życzliwych osób, które tam spotkałem. Mogę śmiało powiedzieć, że przyjęli mnie z otwartymi ramionami i zimnymi kaloryferami. Prowadzący zajęcia wykazali się wielkim profesjonalizmem pod względem metodycznym, dydaktycznym jak również odpowiednim doбором tematyki zajęć. Duża różnorodność tematyki oraz zgromadzonych w jednym miejscu charakterów sprawiła, że cały kurs był dla mnie niesamowitym przeżyciem. Poznanie kadry innych hufców oraz samych komendantów, pozwoliła na wymianę doświadczeń oraz podzielenie się problemami, z którymi się borykamy. Dzięki temu stworzyła się więź, której nie chciałbym utracić, a jednocześnie spowodowała łatwość kontaktowania się z innymi hufcami i nawiązanie współpracy. Bardzo serdecznie dziękuje za kursy, ale także za wiele serca które okazała mojemu hufcowi kadra „Szkoty Wodzów”.

Z harcerskim pozdrowieniem, CZUWAJ!

pwd. Mariusz Kozyra, Hufiec Powiat Kaliski

KURS KOMEND HUFCÓW



fot. hm. Lidia Drzewiecka



OKIEM UCZESTNICZKI:

Przez kilka lat nie uczestniczyłam kursach, jednak po objęciu funkcji zastępcy komendanta hufca ds. programu i pracy z kadłą zaczęłam się szkolić intensywnie.

Wzięłam udział m.in. w Kursie Komend Hufców - praca z kadłą. Był to świetny kurs, z którego wyniosłam mnóstwo wiedzy, nabrałam "wiatru w żagle" i motywacji do działania, które pomagają mi w pracy z kadłą w hufcu.

phm. Anna Balcerzak, Hufiec Kórnik



KURS KOMEND HUFCÓW



OKIEM UCZESTNIKA:

Całość kursu osobiście oceniam bardzo pozytywnie. Mimo lekkiego spóźnienia bez problemu udało się zakwaterować i odnaleźć swoje własne miejsce do spania. Samo lokum do noclegów również nie budzi żadnych zastrzeżeń, patrząc na to, że dotyczyło ono bądź co bądź środowiska harcerskiego. Spanie na kanadyjkach i dostęp do szkolnych toalet mnie osobiście w zupełności wystarcza jak na weekendowy pobyt. Nie udało mi się zdążyć na część integracyjną pierwszego dnia jednak pozytywna atmosfera przeniosła się wieczorem również do stołówki, co z pewnością przyczyniło się do stworzenia bardziej swojskiej atmosfery do przyszłych zajęć. Te prowadzone były w sposób bardzo jasny i wyraźnie odpowiadały na podstawowe pytanie, które mogą pojawić się w trakcie pracy z finansami, przez co wierzę, że trafiły z równą mocą do większości zainteresowanych kursantów. Sam podział na osobne zajęcia dla poszczególnych grup w oparciu o ilość dokumentów wychodzących również uważam za trafiony. Przez to na pewno udało się skonkretyzować przekazywaną wiedzę dla poszczególnych osób, których ona w istocie dotyczyła. Program dnia bardzo dobrze balansował pomiędzy formami pracy, a chwilami na oddech. Ostatecznie było również wiele miejsc na wzajemną wymianę doświadczeń i rozmowę, co potrafi bardzo mocno wzbogacić pracę w tym sektorze. Osobiście jako początkującemu finansście zabrakło mi jednak elementów praktycznych, dzięki którym na bieżąco można by zweryfikować pozyskaną przed chwilą wiedzę. Myślę, że chociaż szcątkowe prace na symulacjach wydarzeń mogłyby być ciekawym urozmaicheniem do programu zajęć, chociaż na pewno nieco bardziej czasochłonnym. Finalnie oceniam całość kursu całkiem wysoko. Wiedza przekazana była bardzo kompleksowo i w nienachalny sposób, a cała otoczka pozytywnych ludzi dookoła sprawiała jedynie, że przebywanie na zajęciach nie było żmudnym przymusem, tylko ekscytującą przyjemnością.

pwd. Michał Giś, Hufiec Trzcianka

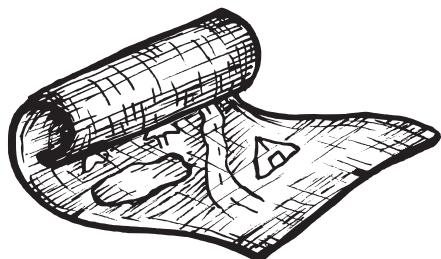
KURS LIDER+ II STOPNIA

Od 2022 roku powróciliśmy do prowadzenia szkoleń - LIDER+ II stopnia. Szkolenie takie odbyło się drugi raz w Wielkopolsce.

Czy bycie harcerskim liderem, to tylko przykładowe stanie w pierwszym rzędzie w mundurze? Czy wystarczy tylko wymagać, aby motywować kadrę?

Na te i wiele innych pytań odpowiedzieli sobie uczestnicy warsztatów LIDER+ II - Motywowanie w praktyce, który odbył się w Ośrodku Szkoleniowo-Wypoczynkowym Chorągwi Wielkopolskiej - Kiekrz.

Program Lider+ to wyjątkowy program szkoleniowy, który wzmacnia umiejętności leaderskie jego uczestników. Zdobytą wiedzę możemy śmiało wykorzystywać także w życiu prywatnym i zawodowym.



fot. hm. Lidia Drzewiecka



OKIEM UCZESTNICZKI:

Kurs LIDER+ II to doskonała forma dla instruktorów, którzy chcą pogłębić swoją wiedzę i umiejętności z zakresu pracy i zarządzania kadrą. Daje także duże możliwości pogłębiania swoich umiejętności interpersonalnych. Pozwala spojrzeć na procesy zarządzania zasobami ludzkimi w trochę inny sposób.

Prowadząca zajęcia drużna hm. Inga Rusin-Siwiak wykazała się podczas prowadzenia zajęć ogromną wiedzą merytoryczną jak i praktyczną. Potrafiła podczas zajęć stworzyć atmosferę sprzyjającą zdobywaniu wiedzy i umiejętności. Była bardzo konsekwentna w prowadzeniu procesu dydaktycznego w trakcie kursu. Jej osobowość i osobiste doświadczenie sprawiały, że zajęcia były bardzo ciekawe i przynoszące uczestnikom wymierne efekty.

hm. Izabela Potasznik, Hufiec Ostrów Wielkopolski



KURS LIDER+ II STOPNIA

TWÓRCZOŚĆ UCZESTNIKÓW:

LIDERA CZAS!
Z KOMPASEM W DROGĘ
WYRUSZ BRACIE W NOWĄ
PRYGODĘ

BEZ MUNDURU
CZY W MUNDURZE
BYCIE LIDEREM
MAMY W NATURZE!

"LIDERA KONCZY SIĘ PRZYGODA.
Przed Nami głęboka woda.
Więc takie hasło Dam Rodacy
Bierzmy się do pracy...!"



KONFERENCJA - STRUKTURA ZHP



W gnieźnieńskim seminarium odbyła się konferencja instruktorska, której tematem była struktura ZHP. Brak jest pogłębionej analizy opartej na solidnych materiałach. W dyskusji dominuje chaos informacyjny z hasłami typu: „zlikwidujemy chorągwie”, „zlikwidujemy hufce”, bez zastanowienia się, jakie by to przyniosło konsekwencje. Brakuje kompleksowej oceny stanu obecnego i stanu po ewentualnych zmianach. Dlatego celem konferencji było podniesienie jakości dyskusji na ten temat i ewentualne wypracowanie wskazówek dla organizacji.

Pytania, które często padają w dyskusji:

Czy szczepy są nam potrzebne? Czy powszechne wprowadzenie szczepów wpłynie na podniesienie poziomu pracy drużyn w ZHP? Szczep tradycyjny (oparty na ciągu wychowawczym) czy związek drużyn?

Czy małe hufce mają szansę na dobre działanie? Czy potrzebujemy gminnych, a może powiatowych związków drużyn? Jak wesprzeć lub przekształcić hufiec, który nie zabezpiecza wsparcia dla drużyn?

Chorągwie centrami rozliczeń finansowych, czy czymś więcej? Ile programu, a ile kształcenia na poziomie chorągwi? Czy na poziomie chorągwi istnieje wspólnota – na czym ona polega?

Na te i wiele innych pytań starali się odpowiedzieć uczestnicy Konferencji Instruktorskiej "Struktura ZHP" organizowaną przez 44 Szczęp Harcerski "Krzemień", Hufiec ZHP Gniezno im. Bolesława Chrobrego oraz Chorągiew Wielkopolską ZHP.

KONFERENCJA - STRUKTURA ZHP



fol. Adam Kędzióra

OKIEM UCZESTNIKA:



Konferencja w Gnieźnie poruszyła bardzo ważny temat dla naszej organizacji. W trakcie całonocnego spotkania mieliśmy okazję przedstawić i kolejno omówić nasze spojrzenia na sprawność obecnej struktury ZHP. Przyjrzeliliśmy się temu z perspektywy szczepu, hufca i chorągwi. Uczestniczyłem w panelu dotyczącym szczepów i z przyjemnością muszę stwierdzić, że nasza dyskusja była żywa, a wnioski bardzo śmiałe. Omawialiśmy m.in. pomysły związane ze zwiększeniem autonomii szczepów, poszerzeniem ich roli w podejmowaniu decyzji i wyborach władz, przekazaniem uprawnień szczepowym do opiniowania prób na stopnie, czy mianowania drużynowych. Z ciekawością będę śledził, czy nasze wnioski znajdują oddźwięk na forum ogólnopolskim.

Sama konferencja, do czego Hufiec Gniezno zdążył już przyzwyczać, stała na bardzo wysokim poziomie. Przygotowane referaty poszerzały horyzonty i zachęcały do poszukiwań dobrych praktyk nie tylko „z podwórka” naszej organizacji, ale także i tych zagranicznych. Organizatorzy natomiast zadbali, aby uczestnikom niczego nie zabrakło, a konferencja przebiegała zgodnie z założonym harmonogramem. To była bardzo owocna sobota!

hm. Krystian Jabłkowski, Hufiec Wągrowiec

KONFERENCJA - „Poradź sobie w trudnej sytuacji”



Związek Harcerstwa Polskiego musi rozumieć rzeczywistość, w której działa. Niniejsze hasło przyświecało organizatorom i organizatorom konferencji „Poradź sobie w trudnej sytuacji”, która odbyła się 20 kwietnia 2024 roku w Zespole Szkół Zawodowych nr 2 we Wrześni. Wydarzenie było efektem wspólnej pracy przedstawicieli Szkoły Instruktorskiej Chorągwi Wielkopolskiej „Szkoła Wodzów”, Chorągwaniej Komisji Stopni Instruktorskiej oraz gospodarzy konferencji, czyli Hufca ZHP Września „Wrzos”.

Podczas konferencji uczestnicy wraz z prowadzącymi poruszali tematy związane z wyzwaniami, które stawia przed organizacją współczesność. Coraz częściej jako instruktorzy ZHP spotykamy się z problemami, które mamy okazję rozwiązywać pierwszy raz. Obejmują one szerokie spektrum zagadnień: autyzm, zmianę pokoleniową, dobrostan psychiczny, itd. Podczas konferencji uczestnicy mieli okazję kompleksowo i z pewnym dystansem na nie spojrzeć i zrozumieć. Było to możliwe dzięki zaproszonym prowadzącym, którzy dzięki swoim doświadczeniom, jak i posiadanej wiedzy są uznanymi ekspertami we wskazanych dziedzinach (psychologowie, pedagodzy i politolodzy), którzy reprezentowali różne organizacje edukacyjne (jak Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu), czy fundacje młodzieżowe (jak Fundacja Impuls).

Konferencja, mamy taką nadzieję, okazała się sukcesem. Na pewno zapewniła nam nowe perspektywy i wnioski związane z rolą ZHP w dynamicznie zmieniającej się rzeczywistości. Dziękujemy wszystkim partnerom, którzy wsparli nas w misji pogłębiania rozumienia współczesności oraz uczestnikom, którzy zdecydowali się w tej konferencyjnej przygodzie uczestniczyć.

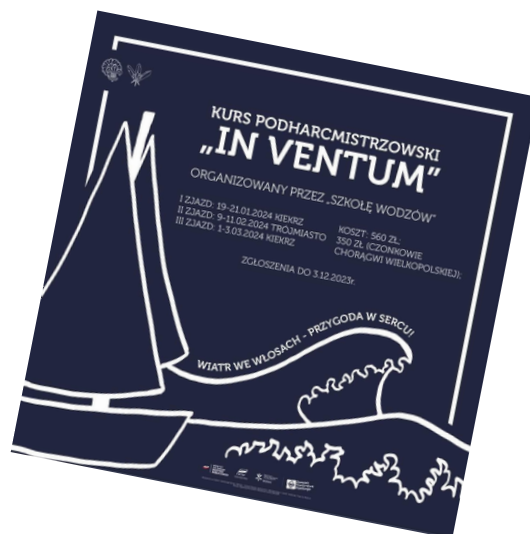
phm. Mikołaj Sokolski, Hufiec Września



KURS PODHARCMISTRZOWSKI - IN VENTUM



fot. hm. Lidia Drzewiecka



OKIEM UCZESTNIKÓW:

Kurs podharc mistrzowski był ciekawym doświadczeniem. Pozwolił nie tylko poszerzyć wiedzę harcerską, ale też nawiązać kontakty i wymienić doświadczenia z instruktorami z różnych środowisk. Nasze zastępy do tej pory utrzymują kontakt i miło wspominają cały kurs In Ventum, Druhna hm. Marzanna Rzepka komendant kursu stanęła na wysokości zadania, do dnia dzisiejszego nie pozostawiła nas samych sobie.

Zajęcia były prowadzone w sposób angażujący jednostkę i całą grupę, co bardzo ułatwiło nam zapamiętywanie. Mnóstwo pomysłów wykorzystujemy na naszych zbiórkach z harcerzami.



Michał i Anna Bartoszczyk, Hufiec Powiat Kaliski

KURS PODHARCMISTRZOWSKI - IN VENTUM



Zawsze wyzwaniem,
zawsze radością robienia czegoś harcerskiego,
zawsze okazją do pracy nas sobą.

Dla komendanta okazją do szukania nowych super instruktorów, do pokazywania ścieżki kształcenia.

Dla kadry nowym wyzwaniem, odnalezieniem radości z "robienia harcerstwa", szukaniem własnego miejsca.

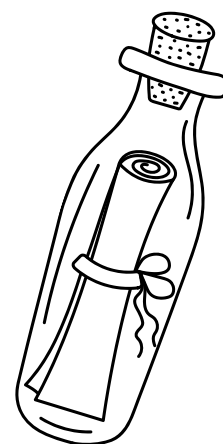
Tak też staraliśmy się zrobić przy organizacji kursu podharc mistrzowskiego "In Venum" organizowanego od stycznia do marca br. Staraliśmy się już od lipca rok wcześniej - wymyślając i knując, co można ciekawego przekazać instruktorom 😊

Czy organizacja kursu to łatwa rzecz? Nie - bo z jednej strony trzeba dbać o uczestników, którzy są głównym celem organizacji szkolenia (pogodzić ich potrzeby, elastycznie podejść do problemów, znaleźć odpowiedź na każde pytanie, podchodzić indywidualnie, ale nie dać się zdominować jednostkom) - a z drugiej strony dbać o kadre (żeby dla nich organizacja kursu była motywująca, żeby dać równe możliwości, a jednocześnie doceniać tych, którzy są bardziej doświadczeni i jeszcze pilnować terminów, które zawsze lubią się rozjeżdżać...).

Dlatego mimo zimy okres styczeń-marzec był dla nas bardzo gorący (zarówno w Kiekrzu, gdzie mróz za oknami chłodził nasze temperamenty) jak i w Gdyni, gdzie w śniegu, deszczu i wietrze poznawaliśmy się jeszcze bardziej. Było dużo rozmów, poznawanie się od podszewki, wspólne gotowanie w kociołkach, dużo ekspresów do kawy i najważniejsze - fantastyczni instruktorzy z całej wielkopolski.

Czy się udało? 24 osoby ukończyły kurs. Ja jako komendantka nigdy nie będę obiektywna, ale i uczestnicy, i kadra nadal potrafią się do mnie odezwać - więc chyba tak.

Czym jest kurs dla uczestnika - to każdy z nas wie, bo niejedni ukończyliśmy. A czym jest lub powinien być dla kadry?



hm. Marzanna Rzepka

SZKOLENIE GALLUP



fot. hm. Lidia Drzewiecka

Gallup to szkolenie skoncentrowane na rozwijaniu praktycznych umiejętności.

Warsztat Gallupa poprowadziłam dla instruktorów i instruktorek Zespołu Wsparcia Hufców, który miał na celu poznanie przez członków swoich talentów, a także nabycia umiejętności pracy ze swoimi talentami. Przekazałam wiedzę, jak rozpoznawać przejawy talentów i jak wykorzystać je w realizacji codziennych zadań w realnych sytuacjach prywatnych i zawodowych, w których pożądana jest wysoka skuteczność i efektywność osobista. Starłam się wskazać "balkony i piwnice gallupowe", aby stworzyć możliwość indywidualnej pracy nad nimi.

Z punktu widzenia szefa - talenty Gallupa umożliwiają lepsze wykorzystanie umiejętności członków zespołu i precyzyjniejszy dobór podziału obowiązków w grupie, tak aby praca wolontariacka dawała nam więcej przyjemności.

Dziękuję hm. Ingo Rusin-Siwiak za wskazania ciekawego narzędzia i możliwość uczestnictwa w szkoleniu w ubiegłym roku. Teraz mam możliwość dzielenia się tą wiedzą z innymi.

hm. Lidia Drzewiecka

OKIEM UCZESTNICZKI:

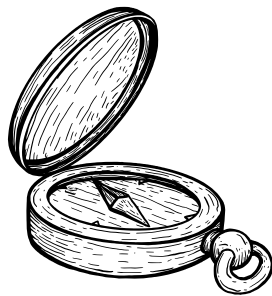
Jakiś czas temu brałam udział w szkoleniu pt.: „Zarządzanie talentami Gallupa”. Na początku pomyślałam: „O Boże, kolejne szkolenie!”, „Co to w ogóle za talenty?”, „Co to ten cały Gallup?”. Jednak teraz z perspektywy czasu wiem, że warto było! Szkolenie, których tematem są talenty wg. Gallupa pomogły mi precyzyjnie ustalić, jakie mam talenty i czym one właściwie są. Poznanie ich pozwoliło mi wykorzystać tkwiący we mnie potencjał, dzięki czemu mogłam poznać, jak nauczyć się działać skuteczniej i łatwiej osiągać cele. Szkolenie to pokazuje również, że kiedy działamy świadomie, wykorzystując posiadane talenty, mam zdecydowanie większą szansę na powodzenie i doprowadzenie zamierzonych prac do końca. Innymi słowy, korzystając z naturalnie drzemiących we mnie talentów, sprawiam, że rośnie moja skuteczność, wydajność i efektywność osobista.

Nie mogę powiedzieć, że wiem już w 100%, jak korzystać z moich poznanych 5 najważniejszych talentów. Ważne, że je poznałam, że jestem ich świadoma i wiem nad czym mogę, a raczej powinnam pracować. Jako członek zespołu wsparcia hufców, a także komendant hufca, ale nawet jako człowiek, pełniący jeszcze wiele innych ról społecznych warto jest poznać swoje mocne strony. Uważam, że gdybym mogła, to zdecydowałabym się raz jeszcze wziąć udział w takich warsztatach, które pozwalają na poznanie własnych zasób cech dominujących w naszym charakterze i sposobie funkcjonowania. Dzięki niemu poznałam także w jaki sposób i jak współpracować z ludźmi, którzy mają inne, różne od moich talenty. Udział w szkoleniu był dla mnie fenomenalnym [przeżyciem – po raz kolejny okazało się, że całe życie się poznaje i uczy jak pracować ze sobą i nad sobą.

hm. Iwona Śmitowska-Zydorczyk, Hufiec Leszno



SPOTKANIE KSZTAŁCENIOWCÓW



fot. hm. Lidia Drzewiecka

UCZESTNICZKA SPOTKANIA:



Standardy kursów drogowskazem, czy obowiązkowym wyznacznikiem? Kilka godzin poświęciliśmy na dyskusji dotyczącej standardów kształcenia. Czas przeszkolenia drużynowego w celu przygotowania go do funkcji trwa bardzo długo, według mnie, za długo. Dołączyłam do grona instruktorskiego CSI z nadzieją wprowadzenia zmian. Czy się uda? - zobaczymy...

Na spotkaniu zaproponowano kilka ciekawych propozycji. Wszystko zostało spisane i przekazane do Rady Naczelnej ZHP.

hm. Lidia Drzewiecka

WSPOMNIENIA ORGANIZATORKI:

W dniach 6-7 kwietnia w Łodzi na wspólnej zbiórce spotkali się instruktorzy Centralnej Szkoły Instruktorskiej i członkowie zespołów chorągwianych. Głównym tematem spotkania były standardy kształcenia. Dyskutowaliśmy całą sobotą o tym, jakie narzędzie kształceniowe byłoby przydatne dla kształceniowców z różnym doświadczeniem. Powstały liczne koncepcje, świetne propozycje i merytoryczne pomysły. W czasie zbiórki stworzyliśmy "wsad" do poradnictwa dotyczącego organizacji kursów.

Wszystko, co wypracowaliśmy, zostanie spisane i przekazane do konsultacji uczestników zbiórki, zespołów chorągwianych, a następnie jako stanowisko kształceniowców przekazane do Rady Naczelnej ZHP, jako przyczynek do ich prac nad SPzK.

Wieczór pozwolił nam odsapnąć intelektualnie. Wzięliśmy udział w świetnym spacerze po Łodzi. Piotrek z Bylegdzie.pl pokazał nam ciekawe zakątki miasta i opowiedział nam o historii Łodzi. Odwiedziliśmy także pomnik Aleksandra Kamińskiego, gdzie chwilę porozmawialiśmy o kształceniu w Górkach Wielkich. Niedziela minęła na samokształceniu. Wzięliśmy udział w warsztacie o "uczeniu dorosłych", dzięki, któremu poszerzyliśmy swoje spojrzenie na andragogikę. Dziękujemy wszystkim, którzy z nami byli. Zbiórka była świetnym miejscem by się poznać i dyskutować w otwartej atmosferze.

hm. Agnieszka Rytel

SZKOLENIE HUFCOWYCH KOMISJI REWIZYJNYCH

fot. hm. Lidia Drzewiecka



fot. hm. Jarosław Zimniak

W marcu odbył się w dwóch edycjach kurs dla nowo wybranych hufcowych komisji rewizyjnych. Dlaczego w dwóch? Bo nam się „trochę” uzbierało uczestników i nie byliśmy w stanie, bazując na harcerskich ośrodkach, się pomieścić. Ale jak to mówią, nie ma tego złego, co by na dobre nie wyszło, dzięki temu grupy były mniejsze i mogliśmy pozwolić sobie na indywidualne podejście do uczestników. Postawiliśmy mocno na czas przeznaczony do dyskusji i wymiany doświadczeń. Nie było to łatwe bo na kursie mieliśmy zarówno doświadczonych instruktorów jak i dopiero rozpoczynających swoją służbę w pionie rewizyjnym. Czy nam się to udało? Myślę, że tak i docelowo uważam że taka formuła powinna być rekomendowana dla kolejnych szkoleń HKR.

hm. Jacek Drzewiecki, Przewodniczący ChKR

SZKOLENIE HUFCOWYCH KOMISJI REWIZYJNYCH



fot. hm. Lidia Drzewiecka



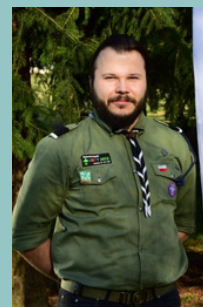
OKIEM UCZESTNIKA:

Oczywiście większość szkolenia jak najbardziej pozytywnie i na plus, bardzo dobrze że się odbyło, zarówno pod względem merytorycznym, ale i możliwości wymiany doświadczeń z innymi członkami KRH, KRCH oraz CKR. Jak dla mnie najbardziej interesujące zajęcia to były, te które w jakiś sposób stawiały nas w praktycznych sytuacjach oraz zajęcia w dniu ostatnim (te z programu Lider+).

Kilka godzin zajęć polegało na omawianiu (w zasadzie to odczytywaniu) treści regulaminów – moim zdaniem zupełnie niepotrzebnie, gdyż regulaminy są dostępne. Myślę że tego typu zajęcia uatrakcyjniłoby, gdyby wraz z omawianym punktem regulaminu, był podany przykład z praktyki członków KRCH czy w ogóle z praktycznego punktu widzenia, ma na myśli „W jednym z hufcu był problem z tym, kto i w jaki sposób wybiera komendanta szczepu... - na to pytanie odpowiada taki i taki punkt i należy go interpretować w ten sposób...” lub ewentualnie zarezerwować czas na możliwość interpretacji zapisów przez kursantów i wtedy poddawać różne interpretacje dyskusji.

Nie kojarzę żeby było, ale w kontekście powyższego, również gdyby pojawiły się zajęcia które by omawiały wykładnie NSH różnych zapisów regulaminów czy statutu – bo są tą sprawą, które gdzieś w działaniu harcerskim się pojawiają, skoro członkowie proszą NSH o wykładnie.

Natomiast jak wyżej, 99% szkolenia pozytywnie, zarówno merytoryka jak i atmosfera. Pozytywnie też, że nie było w żaden sposób stworzonej „bariery” między prowadzącymi a kursantami.



pwd. Jakub Kaczmarek - Hufiec Nowy Tomyśl

KURS KADRY KSZTAŁCĄCEJ I STOPNIA



8-10.03 i 12-14.04.2024. w Szamotułach odbył się Kurs Kadry Kształcącej I stopnia przy Kursie Przewodnikowskim "Drogowskaz". Jak każda tego typu forma organizowana przy kursie, prowadzony był w sposób jak najbardziej praktyczny.

W pierwszy weekend kursu, kursanci uczestniczyli w zajęciach, które poszerzały ich wiedzę i umiejętności kształceniowe. Instruktorzy obserwowali zajęcia prowadzone przez kadre Kursu Przewodnikowskiego. Podczas drugiego weekendu wykorzystali zdobytą wiedzę w praktyce, poprzez prowadzenie zajęć i rozmowy z kursantami. Celem kursu było wyszkolenie kadry kształcącej, która jest w trakcie zdobywania Brązowej Odznaki Kadry Kształcącej.

Komendantką kursu była hm. Agnieszka Becela



O NASZEJ SZKOLE INSTRUKTORSKIEJ



Szkoła Instruktorska Chorągwi Wielkopolskiej "Szkoła Wodzów"

Szkoła Instruktorska Chorągwi Wielkopolskiej "Szkoła Wodzów" powstała w 2006 roku. Została powołana decyzją Naczelnika ZHP - hm. Teresy Hernik - nr 7/2006 z dnia 28 lutego 2006 roku.

W chwili obecnej szkoła zrzesza 13 instruktorów. Komendantką "Szkoły Wodzów" od grudnia 2022 roku jest hm. Inga Rusin-Siwiak. W skład komendy wchodzi ponadto dwoje zastępców: hm. Lidia Drzewiecka oraz hm. Tomasz Rybarczyk.



Wśród instruktorów Szkoły Wodzów 4 posiada ZOKK, 10 SOKK, a 1 BOKK. Pochodzimy z 12 hufców, a jeden instruktor ma przydział służbowy do chorągwi. Instruktorami szkoły jest 15 harcmistrzów i 1 podharcmistrz.



Szkoła Wodzów

Biuletyn
Szkoły Instruktorskiej
Chorągwi Wielkopolskiej
"Szkoła Wodzów"

Redaguje:
Komenda "Szkoły Wodzów"

Adres redakcji:
ul. Wilków Morskich
Poznań

Wydawca:
Szkoła Instruktorska
Chorągwi Wielkopolskiej
"Szkoła Wodzów"

Redakcja zastrzega sobie prawo skracania i adiustacji tekstów oraz zmiany uch tytułów i śródtytułów

Redakcja nie płaci honorariów autorskich - wszystkie teksty i zdjęcia powstają społecznie. Nadesłanie materiału jest równoznaczne z akceptacją powyższych zasad.

Redakcja nie odpowiada za treść reklam

Nakład cyfrowy

Wielkopolska Akcja Szkoleniowa

Aktualnie dobiega końca wLAS - Wielkopolska Letnia Akcja Szkoleniowa
10-18.08.2024 roku



fot. hm. Lidia Drzewiecka

Obszerna relacja z kursów
- w następnym Biuletynie

Co nas czeka...



fol. hm. Lidia Drzewiecka

W najbliższym czasie:

LIDER + II.

06-08.09.2024 r.

OSRODEK SZKOLENIOWO-WYPOCZYNKOWY CHORAGWI WIELKOPOLSKIEJ W

130 zł

MOTYWACJA

KLANGOR

KURS SZCZEPOWYCH

22-24.11, 06-08.12.2024 r.

GNIEZNO, POZNAŃ

**Kurs Podharc mistrzowski
Wood Badge**

Termin: 18-25.08.2024

Miejsce: gdzieś na terenie Wielkopolski

Koszt: maksymalnie 650zł - osoby z Wlkp.
maksymalnie 750zł - osoby spoza Wlkp.

Ankieta: <https://forms.office.com/e/wxH1dZp6xt>
dostępna do 23.06.2024

Regulamin: <https://t.ly/tQEgd>

Pytania? ewa.zubielik@zhp.net.pl

**ZŁOTY
KRAŁ**

KSZTAŁCENIOWY

26-27.10.2024 r.

KURS PRZEWODNIKOWSKI 35+

Der Aspera Ad Astra

08-11.11, 06-08.12.2024 r.

OSRODEK SZKOLENIOWO-WYPOCZYNKOWY CHORAGWI WIELKOPOLSKIEJ POZNAŃ - KIEKRZ

DLA INSTRUKTORÓW CHORAGWI WIELKOPOLSKIEJ: 300 ZŁ
DLA INSTRUKTORÓW Z INNYCH CHORAGWI: 470 ZŁ



Szkoła Wodzów

2

Zapraszamy do zapoznania się z następnym numerem BIULETYNU:

- relacja z wLAS 2024;
- zasady działania Zespołów Kadry Kształcącej;
- prezentacja ZKK "SZKOŁA ZA LASEM" Hufca Gniezno;
- struktura "Szkoły Wodzów";
- relacje z organizowanych kursów i szkoleń;
- oferty kształceniowe.

JUŻ WKRÓTCE!
NA DOBRYCH STRONACH KSZTAŁCENIOWYCH!